

江苏省研究生工作站申报表

(党政机关、事业单位、社会组织等机构填报)

申请设站单位全称：江苏省产业技术研究院医药生物
技术研究所

单 位 地 址：常州市武进区常武中路 18 号

单 位 联 系 人：袁令华

联 系 电 话：18260086686

电 子 信 箱：yuanlinghua2012@126.com

合 作 高 校 名 称：东南大学

江 苏 省 教 育 厅
江 苏 省 科 学 技 术 厅

制表

申请设站 单位名称	江苏省产业技术研究院医药生物技术研究所					
单位性质（党政机关/ 事业单位/社会组织）	事业单位					
专业技术人员或 管理专家(人)	144	其中	博士	86	硕士	40
			高级职称	87	中级职称	22
科学研究平台情况						
平台名称		平台类别、级别		批准单位		获批时间
江苏省重组蛋白质制造工程实验室		省级		江苏省发展改革委		2016 年 7 月
江苏-维多利亚生物医药研发联盟		省级		江苏省科技厅		2011 年 10 月
药学产学研国际联盟单位		国家级		中国生物工程学会转化医学委员会		2016 年 8 月
生物制药人才创新创业服务示范基地		省级		江苏省科学技术协会		2016 年 8 月
常州科教城生物医药协同创新基地		省级		江苏省科学技术协会		2013 年 9 月
常州功能新材料公共技术服务平台		国家级		科技部		2013 年 10 月
设站单位与高校已有的合作基础（分条目列出，限 1000 字以内。其中，联合承担的纵向和横向项目或成果限填近三年具有代表性的 3 项，需填写项目名称、批准单位、获批时间、项目内容、取得的成果等内容，并提供证明材料）						
双方具有长期的紧密合作基础，近 3 年双方围绕多种纳米抗体的筛选、表达、制备、生物功能及其应用开展了系统性的合作研究，近 3 年取得的 3 项代表性成果如下： 2016 年合作申请中国发明专利一项： 一种 TNF-α 蛋白纳米抗体及其编码序列及应用 发明人：李淑锋，单海涛，姜昆鹏，华子春 专利申请号：CN201610393788.6 申请日：2016 年 6 月 3 日 2019 年合作发表 SCI 论文一篇： Li Shufeng, Zhang Wei, Jiang Kunpeng, Shan Haitao, Shi Minke, Chen Baojun, Hua Zichun. Nanobody against the E7 oncoprotein of human papillomavirus 16. [J]. Molecular Immunology, 2019 Mar 5; 109:12-19. 2019 年 5 月签订技术合同《抗人 PDL1 纳米抗体的研究》						

工作站条件保障情况

1. 人员保障条件（包括能指导研究生科研创新实践的专业技术或管理专家等情况）

目前研究所员工总数 144 名，其中研发人员总数 126 名，占比 87.5%，已汇聚了 16 名（含杰青、长江、优青、青千、973 首席等）等领军人才（占比>11%），高级职称以上 77 名，硕士 40 名、博士 86 名，研究生以上学历占比 87.5%，组建了一支国际顶尖水平的医药领域研发团队。

- （1）严格遵守国家环境保护和劳动法的规定，做好环境管理以及实践人员的劳动保护，保障研究生的工作和人身安全，并认真执行高校的教学计划和学生管理规定。
- （2）成立教学管理和学生管理组织，并指定主管此项工作的领导，指定政思想好、管理经验丰富、责任心强的人员专职负责学生的政治思想、教学管理和日常生活管理。
- （3）组建实践指导机构，按教育部全日制专业学位硕士研究生双导师制的要求，配置高级技术职称的工程技术人员任研究所导师。双方导师根据实践计划不定期召开会议，落实、检查研究生实践的相关事宜，共同商定解决实践中存在的具体问题。
- （4）为促进创新实践基地建设和规范管理，高校可不定期评估实践情况，听取研究所以及对研究生对实践的具体意见和建议。

2. 工作保障条件（如科研设施、实践场地等情况）

医药生物技术研究所作为江苏省科技体制改革的示范、以全新的机制进行运行。研究所拥有研发仪器 8233 台、装备原值 17016.8 万元，其中，100 万元以上的研发仪器 22 台，装备原值 5079.2 万元。大型仪器集中管理、24 小时全天候开放、真正实现资源共享。

研究所目前拥有建筑面积为 10800m² 的独立大楼，其中研发实验室面积达 4000m² 的专业开放实验室，利用 5000m² 的创新企业孵化场所。建设了“靶向药物的结构设计与优化实验室”、“靶向药物的制备和应用实验室”、“蛋白药物制备与纯化实验室”、“靶向药物功能分析和评价实验室”、“功能药物载体制备及缓控释药物实验室”5 个公共开放实验室。研究院建立了整套科技管理的规范，有较强的科技服务管理能力，可以保证项目顺利实施。

3. 生活保障条件（包括为进站研究生提供生活、交通、通讯等补助及食宿条件等情况）

- （1）为进站研究生提供每人每月 1000 元（含交通费、餐费和住宿费）补贴，研究生如参与科研、工程项目有关的项目可额外奖金，这些可保障研究生能够安心、开心地在工作站进行研发、学习和生活。
- （2）研究所依托的常州科教城可以提供进站研究生集体宿舍，宿舍区配备了相应的娱乐、体育健身设施，方便进站研究生在业余时间很好地享受业余生活，同时，研究所还会定期组织集体相关活动，进站研究生根据自身意愿决定是否参加。

4. 研究生进站培养计划和方案（限 800 字以内）

- (1) 进站研究生到研究所应带有明确的课题任务，这样才能使研发实践工作落到实处。研究所将技术需求凝练为相应的研究课题，应与研究生及校内指导教师签订课题研究任务书，研究生在校内指导教师的指导下制定研究计划，开展课题研究，进站研究生的课题应与本人的学位论文密切相关。
- (2) 进站研究生需定期回校向校内指导教师汇报在站工作、学习和生活情况。校内指导教师也应定期到研究所对进站研究生的学习与科研进行指导，加强与工作站的沟通交流，共同做好进站研究生管理考核工作。
- (3) 研究所为进站研究生建立进站档案，对考核不合格的研究生，研究所有权中止其在站工作，停发生活补贴。研究所对在站研究生实行全过程管理，规范研究生进出站的各个环节，严肃进站纪律和考勤制度，提高人才培养的规范性。
- (4) 建立高校与研究所双导师制度。学校聘请研究所中理论水平较高、实践经验丰富、具有高级专业技术职称的研究所人员担任研究生导师，并由学校颁发导师聘书。校内指导教师与研究所导师密切合作，根据培养方案共同制定和实施培养计划，在研究生的实践环节、论文和实际工作等方面进行指导。双导师制度的实行，能够保证对在站研究生的研究工作进行实时指导，满足学生的个性化需求，达到提高研究生培养水平的目的。
- (5) 建立考核评优奖励机制。组织不同高层技术人员定期对研究生进行生产理论操作培训，并组织研究生在研究所内部不同部门参观学习，定期举行各种形式的学术交流，对研究生进行培训后技术考核和报告打分制，实行相应的评优奖励机制。
- (6) 建立优秀研究生留用机制，对留用的研究生签订聘用合同，该机制不但维护了研究生的权益，也可使研究所在培养过程中尽早发现人才、选择人才。
- (7) 研究生实践期间，依托研究所科研项目所取得研究成果的知识产权归属研究所所有，依托双方合作科研项目所取得研究成果的知识产权双方共享，并按照国家有关知识产权的法律、法规办理手续。研究生在专利登记证书上可作为第二名以下的专利人登记。研究生不得将研究成果泄密或未经研究所同意转让他方，如有违反，按有关知识产权保护的相关法规予以追究责任。

申请设站单位意见
(盖章)

负责人签字

2019年9月17日

高校所属院系意见
(盖章)

负责人签字

年 月 日

高校意见
(盖章)

负责人签字

年 月 日